

**ΧΑΙΡΕΤΙΣΜΟΣ ΤΟΥ ΓΕΝΙΚΟΥ ΕΠΙΤΡΟΠΟΥ ΤΗΣ ΕΠΙΚΡΑΤΕΙΑΣ ΤΩΝ
ΤΑΚΤΙΚΩΝ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΔΙΚΑΣΤΗΡΙΩΝ
ΔΗΜΗΤΡΙΟΥ ΚΩΣΤΑΚΗ ΣΤΗΝ
ΕΤΗΣΙΑ ΤΑΚΤΙΚΗ ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ
ΤΗΣ ΕΝΩΣΗΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΔΙΚΑΣΤΩΝ.**

- Κύριε Υπουργέ της Δικαιοσύνης
- Κύριε Υφυπουργέ της Δικαιοσύνης
- Κύριε Πρόεδρε του Συμβουλίου της Επικρατείας
- Κυρία Πρόεδρε του Αρείου Πάγου
- Κύριε Πρόεδρε του Ελεγκτικού Συνεδρίου
- Κύριοι εκπρόσωποι των Πολιτικών Κομμάτων
- Κύριε Γενικό Γραμματέα του Υπουργείου Δικαιοσύνης
- Κυρία Επίτιμη Πρόεδρε του Συμβουλίου της Επικρατείας
- Κύριε Επίτροπε της Επικρατείας των Τακτικών Διοικητικών Δικαστηρίων
- Κύριοι Πρόεδροι των Δικαστικών Ενώσεων
- Κύριε Πρόεδρε του Δικηγορικού Συλλόγου Αθηνών
- Επίσημοι και εκλεκτοί προσκεκλημένοι της Ένωσης Διοικητικών Δικαστών
- Κύριε Πρόεδρε και Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Ένωσης Διοικητικών Δικαστών
- Αγαπητές και αγαπητοί συνάδελφοι
- Κυρίες και κύριοι,

Όπως κάθε χρόνο, έτσι και εφέτος, συναντώμεθα, στο πλαίσιο της Ετήσιας Τακτικής Γενικής Συνέλευσης της Ένωσης Διοικητικών Δικαστών, για να προβούμε σε ένα απολογισμό για τα όσα έγιναν στον τομέα της Διοικητικής Δικαιοσύνης, κατά το διαρρέυσαν έτος, και για να ανταλλάξουμε απόψεις για τα όσα πρέπει να γίνουν στον τομέα αυτό.

Ειδικά εφέτος, λόγω της συμπλήρωσης εξήντα χρόνων από την έναρξη της λειτουργίας των τακτικών διοικητικών δικαστηρίων, πρέπει να γίνει και ένας απολογισμός της πορείας της Διοικητικής Δικαιοσύνης κατά την διαρρεύσασα εξηκονταετία, αυτός, όμως, δεν μπορεί να γίνει στο πλαίσιο της σημερινής εκδήλωσης, αλλά θα διενεργηθεί σε ειδική πανηγυρική εκδήλωση, εντός του τρέχοντος έτους.

Κυρίες και Κύριοι,

Είναι κοινή παραδοχή ότι, στις δημοκρατικές κοινωνίες, η δικαιοσύνη αποτελεί βασικό πυλώνα του κράτους δικαίου, αναντικατάστατο έρεισμα της αρμονικής κοινωνικής συμβίωσης, της οικονομικής ανάπτυξης και της κοινωνικής σταθερότητας. Όμως, για να επιτελέσει τον σημαντικό της ρόλο, πρέπει να διαθέτει κύρος και να απολαμβάνει την εκτίμηση και την εμπιστοσύνη της κοινωνίας. Αυτό δε το κύρος και η κοινωνική εμπιστοσύνη αποκτάται όταν η δικαιοσύνη απονέμεται από πραγματικά ανεξάρτητους και αμερόληπτους δικαστές και η παρεχόμενη στους πολίτες δικαστική προστασία είναι ποιοτική, έγκαιρη, πλήρης και αποτελεσματική.

Ειδικότερα, όσον αφορά τα τακτικά διοικητικά δικαστήρια, πρέπει να επισημανθούν τα ακόλουθα:

1. Ως προς το ζήτημα της καθυστέρησης στην απονομή της διοικητικής δικαιοσύνης, οι εκκρεμείς υποθέσεις στα 9 διοικητικά εφετεία και τα 30 διοικητικά πρωτοδικεία της χώρας ανέρχονταν στις 31-12-2021 σε 134.000, έναντι 144.000 στις 31-12-2020, 196.000 στις 31-12-2018, 357.000 στις 31-12-2014 και 463.000 στις 31-12-2011. Παρατηρείται, μία σταθερή μείωση του όγκου των εκκρεμών υποθέσεων κατά την τελευταία δεκαετία.

Πιο συγκεκριμένα, στο τέλος της δεκαετίας, οι εκκρεμείς υποθέσεις εμφανίζονται να είναι ολιγότερες του ενός τρίτου εκείνων που ήταν εκκρεμείς στην αρχή της δεκαετίας, αντίστοιχη δε μείωση παρατηρείται στο μέσο χρόνο εκδίκασης των υποθέσεων ο οποίος περιορίστηκε στο ένα

τρίτο περίπου του αρχικού και από τα 3 και ½ έτη για τα Διοικητικά Εφετεία περιορίσθηκε στο ένα έτος και από τα 5 και ½ έτη για τα Διοικητικά Πρωτοδικεία περιορίσθηκε στα δύο έτη.

Η θετική αυτή εξέλιξη των ετών 2011-2021, η οποία οφείλεται στην εντατική προσπάθεια της μεγάλης πλειοψηφίας των διοικητικών δικαστών και των υπαλλήλων της γραμματείας των διοικητικών δικαστηρίων, στην αύξηση κατά 40 των οργανικών θέσεων των διοικητικών δικαστών, και στις ρυθμίσεις που έγιναν με μια σειρά νόμων (με τις οποίες, μεταξύ άλλων, προβλέφθηκε η συγκρότηση ειδικών Τμημάτων για φορολογικές και τελωνειακές διαφορές, θεσπίστηκε η πιλοτική δίκη, εισήχθησαν οι μονομελείς σχηματισμοί σε ευρεία κλίμακα, και διευρύνθηκαν οι διαδικασίες σε συμβούλιο), δεν πρέπει να οδηγήσει σε εφησυχασμό, αλλά, αντίθετα, σε συνέχιση της προσπάθειας των διοικητικών δικαστών και των δικαστικών υπαλλήλων των διοικητικών δικαστηρίων, ώστε, στα αμέσως προσεχή έτη, να μηδενισθεί η υφιστάμενη εκκρεμότητα των διοικητικών δικαστηρίων, κάτι το οποίο είναι απολύτως εφικτό, όπως μας δείχνει το παράδειγμα του Διοικητικού Πρωτοδικείου Πειραιά, όπου, ενώ στην αρχή της διαρρέυσσας δεκαετίας το Δικαστήριο παρουσίαζε πολυετή καθυστέρηση στην εκδίκαση των υποθέσεων, σήμερα, ύστερα από συνεχείς εντατικές προσπάθειες του συνόλου των δικαστών και των δικαστικών υπαλλήλων του, με πνεύμα συλλογικότητας και σωστό δικαστικό management, τα εισαγωγικά δικόγραφα της δίκης προσδιορίζονται να εκδικασθούν σε δικασίμους οι οποίες δεν απέχουν πλέον των τριών μηνών από την ημερομηνία κατάθεσης αυτών.

2. Όσον αφορά τα θεσμικά ζητήματα, κατά το έτος 2021 ψηφίσθηκε ο νέος Κώδικας Δικαστικών Υπαλλήλων (ν. 4798/2021, ΦΕΚ 68^{Α'}) και ο νέος νόμος για την Εθνική Σχολή Δικαστικών Λειτουργών (ν. 4871/2021, ΦΕΚ 246^{Α'}). Με τον νέο Κώδικα Δικαστικών Υπαλλήλων εναρμονίζονται οι σχετικές διατάξεις με τις ευρωπαϊκές και

διεθνείς εξελίξεις. Με τον Κώδικα αυτό δημιουργούνται δύο νέοι κλάδοι δικαστικών υπαλλήλων που έρχονται να καλύψουν ζωτικές ανάγκες όσον αφορά την ποιότητα, την αποτελεσματικότητα και το κύρος της Δικαιοσύνης. **Ο πρώτος καινούριος Κλάδος ΠΕ Τεκμηρίωσης και Επικουρίας Δικαστικού Έργου** είναι αυτοτελής κλάδος νομικών δικαστικών υπαλλήλων, με δική του ιεραρχία και εξέλιξη, με ιδιαίτερη αυστηρή διαγωνιστική διαδικασία πρόσληψης και εισαγωγική εκπαίδευση και έργο την υποστήριξη των δικαστικών λειτουργιών, κυρίως των ανωτάτων και των μεγάλων δικαστηρίων, στην άσκηση των δικαιοδοτικών τους καθηκόντων. **Ο δεύτερος καινούριος Κλάδος ΠΕ Δικαστικής Επικοινωνίας και Διεθνών Σχέσεων** είναι αυτοτελής κλάδος αποτελούμενος από ειδικούς δικαστικούς υπαλλήλους, που προσλαμβάνονται με αυστηρές διαγωνιστικές διαδικασίες και έχουν ως έργο την επικουρία των δικαστικών λειτουργιών σε τομείς όπως αυτοί της δικαστικής συνδρομής και των διεθνών σχέσεων.

Με το νέο νόμο για την Εθνική Σχολή Δικαστικών Λειτουργιών ανοίγονται νέοι ορίζοντες για τη δικαιοσύνη, τόσο ως προς την προεισαγωγική κατάρτιση, όσο και ως προς την επιμόρφωση των ήδη υπηρετούντων δικαστικών λειτουργιών. Με αυτόν, μεταξύ άλλων, προβλέπεται η δυνατότητα χρηματοδότησης της Σχολής από το Ταμείο Ανάκαμψης· διευρύνονται τα διεθνή εκπαιδευτικά προγράμματα κατάρτισης και επιμόρφωσης· αναδιαμορφώνεται ο τρόπος επιλογής των διδασκόντων·

καθιερώνεται η εκπαίδευση των εκπαιδευτών· λειτουργεί για πρώτη φορά Κατεύθυνση Ειρηνοδικών· θεσπίζεται η ηλεκτρονική διενέργεια όλων των διαδικασιών που αφορούν τις εκπαιδευτικές δραστηριότητες της Σχολής.

Επίσης, κατά το έτος 2021, **συγκροτήθηκε**, στο πλαίσιο των δράσεων του Ταμείου Ανάκαμψης, **Ομάδα Εργασίας** του ΣΤΕ υπό την προεδρία του Αντιπροέδρου του ΣΤΕ κ. Μιχάλη Πικραμένου **για να**

μελετήσει το ζήτημα της αλλαγής του χωροταξικού χάρτη των τακτικών διοικητικών δικαστηρίων, αναμένεται δε να προβεί σε σχετικές προτάσεις εντός του επομένου μηνός.

Στο σημείο αυτό κρίνουμε αναγκαίες τις εξής επισημάνσεις: Λόγω των σοβαρών επιπτώσεων του ζητήματος, σε πολλές τοπικές κοινωνίες, στην εύρυθμη λειτουργία της διοικητικής δικαιοσύνης και στο καθεστώς των στελεχών των τακτικών διοικητικών δικαστηρίων (κυρίως των δικαστικών υπαλλήλων) πριν από τη λήψη οιασδήποτε απόφασης εκ μέρους της Πολιτείας ενδείκνυται να γίνουν τα ακόλουθα:

α) Να συγκροτηθεί από το Υπουργείο Δικαιοσύνης Ομάδα Εργασίας διευρυμένης και αντιπροσωπευτικής σύνθεσης στην οποία να εκπροσωπούνται όλοι οι ενδιαφερόμενοι φορείς (Συμβούλιο της Επικρατείας, Γενική Επιτροπεία της Επικρατείας των Τακτικών Διοικητικών Δικαστηρίων, Ένωση Διοικητικών Δικαστών, Δικηγορικοί Σύλλογοι, Ομοσπονδία Δικαστικών Υπαλλήλων Ελλάδας και Πανελλήνια Ένωση Υπαλλήλων Γραμματείας Διοικητικών Δικαστηρίων).

β) Να προηγηθεί ουσιαστικός διάλογος με τους εκπροσώπους των τοπικών κοινωνιών.

γ) Να προηγηθεί ανάλυση κόστους – οφέλους της όποιας συγκεκριμένης ρύθμισης και να επιχειρηθεί η όποια αλλαγή μόνο εφόσον από τη σχετική μελέτη προκύπτει ότι τα οφέλη θα είναι σαφώς μεγαλύτερα από το κόστος.

δ) Να προηγηθεί μελέτη του συνόλου των παραγόντων οι οποίοι επηρεάζουν την αποτελεσματικότητα της διοικητικής δικαιοσύνης. Τέτοιοι παράγοντες είναι λ.χ. η διεύθυνση των δικαστηρίων και των δικαστικών σχηματισμών, η επιθεώρηση των δικαστηρίων και των δικαστικών λειτουργιών και η αξιολόγηση των δικαστικών υπαλλήλων.

Σε κάθε περίπτωση πρέπει να συνεκτιμηθεί ότι η τυχόν κατάργηση δικαστηρίων **Ι)** θα δημιουργήσει προβλήματα σε τοπικές

κοινωνίες, όχι μόνον όσον αφορά την ευχέρεια πρόσβασης των πολιτών στη διοικητική δικαιοσύνη, αλλά και όσον αφορά αυτή καθ' εαυτή την παρουσία του Κράτους σε ευαίσθητες εθνικά περιοχές και

II) θα δημιουργήσει σοβαρά προβλήματα σε σημαντικό αριθμό δικαστικών υπαλλήλων, οι οποίοι θα υποχρεωθούν να αλλάξουν τόπο κατοικίας ή να διανύουν μεγάλες αποστάσεις καθημερινώς για να μεταβούν στον τόπο εργασίας τους ή να ζητήσουν να μεταταχθούν σε άλλες υπηρεσίες ή να υποβάλουν αίτηση παραίτησης από την υπηρεσία. Στις δύο τελευταίες περιπτώσεις, λαμβάνοντας υπόψη ότι, στα τακτικά διοικητικά δικαστήρια ο αριθμός των υπηρετούντων δικαστικών υπαλλήλων είναι πάρα πολύ μικρός (636) σε σχέση με τον αριθμό των υπηρετούντων δικαστών (932), θα επηρεασθεί έντονα αρνητικά η εύρυθμη λειτουργία των τακτικών διοικητικών δικαστηρίων.

Έχοντας υπόψη όλα τα ανωτέρω έχουμε τη γνώμη ότι η όποια παρέμβαση στο χωροταξικό χάρτη των τακτικών διοικητικών δικαστηρίων πρέπει να είναι περιορισμένης εκτάσεως και πολύ καλά προετοιμασμένη. Σε διαφορετική περίπτωση, φρονούμε ότι τα αποτελέσματα θα είναι αρνητικά.

Εμείς, ως Γενική Επιτροπεία της Επικρατείας των ΤΔΔ έχουμε ήδη διαμορφώσει μια συγκεκριμένη πρόταση η οποία έχει συμπεριληφθεί στην Ετήσια Γενική Έκθεσή μας του έτους 2020 που έχουμε υποβάλει προς το Υπουργείο Δικαιοσύνης.

3. Όσον αφορά τα ζητήματα τα αφορώντα την στελέχωση της Γραμματείας των τακτικών διοικητικών δικαστηρίων, κατά το έτος 2021 διορίσθηκαν 4 νέοι δικαστικοί υπάλληλοι του κλάδου ΠΕ Γραμματέων στα Τακτικά Διοικητικά Δικαστήρια, 3 με βάση τους πίνακες επιτυχόντων της 1Κ/2017 προκηρύξεως του ΑΣΕΠ και 1 με βάση ειδικές διατάξεις, είναι δε σε εξέλιξη η διαδικασία διορισμού 19 δικαστικών υπαλλήλων (6 με βάση την 1Κ/2017 προκήρυξη του ΑΣΕΠ και 13 με βάση ειδικές διατάξεις). Παρόλα αυτά, η αναλογία των υπηρετούντων δικαστικών υπαλλήλων (636)

προς τους υπηρετούντες διοικητικούς δικαστές (932) είναι πολύ μικρότερη του 1:1, σε αντίθεση με τον μέσο όρο του 1:3,5 των υπόλοιπων χωρών του Συμβουλίου της Ευρώπης. Τα μεγάλα κενά οδηγούν ορισμένα περιφερειακά διοικητικά δικαστήρια (Διοικητικό Εφετείο Τριπόλεως και Διοικητικά Πρωτοδικεία Κέρκυρας και Αλεξανδρούπολης) σε αδυναμία εξυπηρέτησης ακόμη και των στοιχειωδών λειτουργιών τους. Επίσης, αξίζει να επισημανθεί ότι στο σύνολο των δικαστικών υπαλλήλων των διοικητικών δικαστηρίων μόνο **56** δικαστικοί υπάλληλοι είναι πτυχιούχοι Νομικής Σχολής. Περαιτέρω, πρέπει να λεχθεί ότι η ταχεία πλήρωση των κενών οργανικών θέσεων των κλάδων ΠΕ και ΤΕ Πληροφορικής είναι εντελώς απαραίτητη. Και τούτο διότι, κατ' αυτό τον τρόπο, θα έχουμε αξιόπιστα στατιστικά δεδομένα και θα προχωρήσει και το πρόγραμμα Business Intelligence (B.I.) μέσω του οποίου θα εξάγονται σύνθετα στατιστικά δεδομένα, σύμφωνα με τα διεθνή πρότυπα στατιστικής ανάλυσης. Μακροπρόθεσμα, θεωρούμε ότι για την ποιοτική αναβάθμιση των υπηρεσιών της Γραμματείας των διοικητικών δικαστηρίων, οι όποιες προσλήψεις προσωπικού πρέπει να αφορούν, στην πλειοψηφία τους, πτυχιούχους Νομικών Σχολών και Πληροφορικής.

4. Όσον αφορά την εφαρμογή των νέων τεχνολογιών και τον εκσυγχρονισμό του συστήματος διοίκησης και λειτουργίας της διοικητικής δικαιοσύνης, α) κατά το έτος 2021 λειτούργησε πλήρως, σε όλα τα διοικητικά δικαστήρια, το Ολοκληρωμένο Σύστημα Διαχείρισης Δικαστικών Υποθέσεων Διοικητικής Δικαιοσύνης (ΟΣΔΔΥ ΔΔ), και β) από τις 29 Μαΐου 2018 που είναι δυνατή η ηλεκτρονική κατάθεση των εισαγωγικών δικογράφων της δίκης σε όλα τα διοικητικά δικαστήρια της Χώρας κατατέθηκαν έως τις 31-12-2021 ηλεκτρονικά 16.151 εισαγωγικά δικόγραφα εκ των οποίων 8.797 εντός του έτους 2021. Σημαντική συμβολή στον εκσυγχρονισμό της διοικητικής δικαιοσύνης αναμένεται να έχουν τα προωθούμενα έργα: α) της

ψηφιοποίησης των ατομικών φακέλων που τηρούνται, κατά το άρθρο 47 του Κ.Ο.Δ.Κ.Δ.Λ. (ν. 1758/1988), **για κάθε δικαστικό λειτουργό**, τόσο στο Υπουργείο Δικαιοσύνης, όσο και στο Συμβούλιο της Επικρατείας και στη Γενική Επιτροπεία, **καθώς και του προσωπικού μητρώου των δικαστικών υπαλλήλων** που τηρείται κατά τα άρθρα 61 και 155 του Κώδικα Δικαστικών Υπαλλήλων (ν. 2812/2000), **β) της ψηφιοποίησης των δικαστικών αποφάσεων και της απόκτησης προγράμματος ανωνυμοποίησης υπό την ευθύνη δικαστικής υπηρεσίας και γ) της δημιουργίας των απαραίτητων υποδομών για την διεξαγωγή τηλεσυνεδριάσεων** των τακτικών διοικητικών δικαστηρίων, κυρίως σε ορισμένες νησιωτικές περιοχές, οι οποίες, όμως, οφείλουμε να επισημάνουμε, δεν πρέπει να οδηγήσουν στην κατάργηση των Διοικητικών Πρωτοδικείων των περιοχών αυτών.

5. Όσον αφορά τη στέγαση των διοικητικών δικαστηρίων, εάν εξαιρέσουμε ορισμένα διοικητικά δικαστήρια (Αθηνών, Θεσσαλονίκης, Τρικάλων, Σύρου, Μυτιλήνης, Χαλκίδας, Ρόδου, Βέροιας, Καβάλας, Κομοτηνής, Κέρκυρας και Βόλου) τα οποία στεγάζονται σε κτίρια αντάξια της αποστολής τους, αρκετά από τα υπόλοιπα στεγάζονται σε διαμερίσματα / γραφεία πολυκατοικιών. Η πλειονότητα των τελευταίων αυτών δικαστηρίων στερείται ακροατηρίου και οι δικογραφίες μεταφέρονται, κατά τις δικασίμους, στα κτίρια όπου στεγάζονται τα πολιτικά δικαστήρια και επιστρέφουν, στη συνέχεια, από αυτά, με όλους τους κινδύνους για την ασφάλεια του περιεχομένου τους. **Ειδικώς**, όσον αφορά τα **Διοικητικά Δικαστήρια του Πειραιά** (Εφετείο και Πρωτοδικείο) αυτά **στεγάζονται σε γραφεία πολυκατοικιών παλαιάς κατασκευής, παντελώς ακατάλληλα για την στέγαση δικαστικών υπηρεσιών.**

Σε αυτό το σημείο πρέπει να επισημανθεί ότι εκ μέρους του Υπουργείου Δικαιοσύνης καταβάλλονται συστηματικές προσπάθειες για την εξεύρεση μόνιμης λύσης στο στεγαστικό πρόβλημα των Διοικητικών

Δικαστηρίων του Πειραιά, όμως δεν διαφαίνεται ότι θα υπάρξει σύντομα θετική έκβαση των προσπαθειών αυτών.

6. Επίσης, κατά το διαρρέυσαν έτος, οι διοικητικοί δικαστές συνέχισαν, ως μέλη των Ανεξάρτητων Επιτροπών Προσφυγών της Αρχής Προσφυγών του ν. 4375/2016, ΦΕΚ 51Α'), να παρέχουν με επιτυχία τις υπηρεσίες τους στο έργο της αντιμετώπισης των προσφυγικών/μεταναστευτικών ροών, έχοντας ως γνώμονα αφενός μεν την προστασία των δικαιωμάτων των αιτούντων διεθνή προστασία, αφετέρου δε την προστασία του δημοσίου συμφέροντος. Κατά το έτος 2021, εκδόθηκαν συνολικά 15.955 αποφάσεις από τις Ανεξάρτητες Επιτροπές Προσφυγών εκ των οποίων 10.410 αφορούσαν την ενδοχώρα και 5.545 τα νησιά. Με 730 από αυτές αναγνωρίσθηκε στους ασκήσαντες προσφυγή καθεστώς πρόσφυγα, με 1.131 από αυτές έγινε αναγνώριση καθεστώτος επικουρικής προστασίας, ενώ με 13.809 από αυτές απορρίφθηκε το αίτημα των προσφυγόντων.

Τέλος, κυρίες και κύριοι συνάδελφοι, ας μη λησμονούμε ότι η δικαιοσύνη, εκτός από το ότι αποτελεί πυλώνα της κοινωνικής συνοχής και της συλλογικής ευημερίας συνιστά συγχρόνως και έναν από τους βασικούς συνεκτικούς άξονες της διαγενεακής κουλτούρας. Συμβάλλει ουσιωδώς στην διασφάλιση της πολιτισμικής συνέχειας της κοινωνίας. Εν προκειμένω η ελληνική δικαιοσύνη, μεταξύ άλλων, συνιστά και πολιτιστικό αρμό του ελληνισμού. Εμπεδώνει, μέσω της καθημερινής νομολογιακής πρακτικής, τις αξίες του ελληνοχριστιανικού πολιτισμού, οι οποίες είναι και αξίες του ευρωπαϊκού πολιτισμού και έχουν ως κέντρο τον άνθρωπο. Αυτές τις αξίες οφείλουμε, δεσμευόμενοι προς τούτο έναντι της ελληνικής κοινωνίας, όχι μόνο με την παρούσα σύνθεση αυτής αλλά και με τις παρελθούσες και τις μέλλουσες, να υπηρετούμε σταθερά, με πνεύμα συλλογικότητας και ατομικό αίσθημα ευθύνης, και τότε να είμαστε βέβαιοι

ότι θα εμπεδωθεί πλήρως η εμπιστοσύνη των πολιτών προς την Ελληνική Δικαιοσύνη.

Σας ευχαριστώ, ευχόμενος επιτυχία στις εργασίες της σημερινής Γενικής Συνέλευσης της Ένωσης Διοικητικών Δικαστών.